

NHỮNG THAY ĐỔI LỚN của Luật Cán bộ, công chức và Luật Viên chức



1 Chưa tăng lương cơ sở



Từ 1-7-2020, lương cơ sở vẫn giữ mức **1.490.000 đồng/tháng**

Với việc mức lương cơ sở giữ nguyên thì các khoản khác tính theo lương cơ sở cũng sẽ giữ nguyên.

2 Không còn công chức là lãnh đạo đơn vị sự nghiệp công lập



Từ ngày 1-7-2020, người đứng đầu đơn vị sự nghiệp công lập không còn là công chức mà sẽ **thuộc biên chế viên chức**

Người đứng đầu đơn vị sự nghiệp công lập được cơ quan, tổ chức, người có thẩm quyền bổ nhiệm làm viên chức quản lý để chịu trách nhiệm điều hành, tổ chức thực hiện một hoặc nhiều công việc trong đơn vị.

3 Chỉ còn 3 trường hợp viên chức có biên chế suốt đời

Viên chức được tuyển dụng trước ngày 1-7-2020



Cán bộ, công chức chuyển thành viên chức



Viên chức làm việc tại vùng có điều kiện kinh tế-xã hội đặc biệt khó khăn



Đối với những viên chức mới trúng tuyển từ ngày 1-7-2020 thì đều phải ký hợp đồng làm việc xác định thời hạn với khoảng thời gian từ đủ 12 tháng đến 60 tháng.

4 Viên chức đang trong thời hạn xử lý kỷ luật

Luật hiện hành:

Không giải quyết nghỉ hưu cho viên chức đang trong thời hạn xử lý kỷ luật.



Luật mới từ 1-7-2020:

Viên chức đang trong thời hạn xử lý kỷ luật, vẫn được xem xét giải quyết nghỉ hưu và trong thời hạn 12 tháng vẫn có thể được bổ nhiệm lại hoặc bổ trí chức vụ thấp hơn.



5 Tuyển dụng công chức thông qua xét tuyển với từng nhóm đối tượng

